

Jämställdhetspolicy för Riksorganisationen Folkets Hus och Parker

Vårt mål:

Inom företaget ska kvinnor och män ha samma möjligheter till utveckling av sin yrkesroll och sitt yrkeskunnande. Vid vakanser som uppstår ska den egna personalen beredas möjlighet till utveckling och därmed kunna erbjudas än mer kvalificerade arbetsuppgifter. Det ska också eftersträvas en jämn fördelning mellan könen inom de olika yrkeskategorierna och arbetsområdena. Vid varje nyrekrytering ska det bland slutkandidaterna finnas minst en representant från det kön som är underrepresenterat inom det aktuella området.

Inom företaget ska vi ha ett förhållningssätt mellan kvinnor och män där vi visar varandra ömsesidig respekt. Den gemensamma synen ska präglas av att vi alla har samma rättigheter och skyldigheter. Jämställdhetsarbetet ska vara ett viktigt och naturligt inslag i personalpolitiken och den allmänna personalpolicyn.

Allmänna riktlinjer:

Inom företaget bedrivs i den vardagliga verksamheten ett kontinuerligt arbete med att främja jämställdhet. De riktlinjer som gäller är följande:

- Kvinnor och män ska ha samma möjlighet vid anställning, befordran och utbildning.
- Kvinnor och män ska ha lika lön och lika anställningsvilkor för likvärdigt arbete.
- Kvinnor och män ska behandlas likvärdigt vid fördelning av arbetsuppgifter.
- Kvinnor och män ska omfattas av samma skäl vid uppsägning, omplacering eller permittering.

Åtgärder:

I syfte att efterfölja intentionerna i denna jämställdhetsplan ska följande åtgärder i förekommande fall vidtas:

- Planen ska alltid ligga till grund för det vardagliga arbetet.
- Inför löneförhöjningar eller andra organisationsfrågor ska planen alltid gälla.
- Vid nyrekrytering eller omorganisation ska en jämn könsfördelning eftersträvas.
- Alla anställda ska beredas möjlighet att genomföra utvecklingssamtal med närmaste chef.
- Föräldralediga ska erbjudas att ta del av kurser, sociala sammankomster mm under ledigheten.
- Vid tjänstetillsättningar ska intervjugruppen bestå av representanter från båda könen.
- Subventionerad friskvård ska erbjudas samtliga anställda.
- Enkla och tydliga riktlinjer ska utarbetas om någon blir utsatt för sexuella trakasserier.
- Förbud mot pornografiska bilder ska föreligga.